Notre culture

L’excellence, au service des patients

SATELIA

Télésurveillance de l’insuffisance cardiaque

Michel, patient suivi par Satelia®

Photo reproduite avec son autorisation. Version 2026.

1. Satelia en bref
2. Le problème, notre réponse, notre mission
3. Les utilisateurs
4. Les solutions
5. Les preuves
6. Notre étape : le scale-up
7. Culture et comportements valorisés
8. Qui nous recherchons

Satelia en bref

2018
premiers patients suivis en insuffisance cardiaque

N° 1
en France de la télésurveillance de l'insuffisance cardiaque, en 2023, 2024 et 2025 [1]

12 000+
patients suivis en continu, plus de 30 000 depuis 2018

20+
publications scientifiques

70e
percentile du marché : notre cible de rémunération globale (fixe, variable et capital)

3 jours
de présentiel par semaine ; télétravail le reste du temps

1 Qui sommes-nous ?

Une entreprise française de santé numérique, **fondée en 2017 par un médecin**, le Dr Nicolas Pagès. Une soixantaine de personnes motivées par l'impact, désormais basées principalement à Paris, soutenues par Impact Partners, fonds européen à impact.

2 Que faisons-nous ?

Nous veillons sur les patients **chez eux**, entre deux consultations : un **dispositif médical logiciel** certifié en Europe (classe IIa) et remboursé par l'Assurance Maladie, et une **équipe soignante**, pour que le numérique ne laisse personne de côté.

3 Où en sommes-nous ?

Les résultats sont publiés : **un risque de décès inférieur de 36 %** dans TELESAT-HF, une étude nationale (European Journal of Heart Failure, 2025). Nous entrons dans la phase de **scale-up**.

4 Où allons-nous ?

Deux ambitions d'ici 2028 : **ouvrir les États-Unis**, et renforcer **l'efficacité clinique** par la recherche et développement (R&D). Notre cap : **zéro hospitalisation en urgence**. À dix ans : d'autres maladies chroniques, puis la prévention.

5 Qui recherchons-nous ?

Des personnes qui visent l'excellence, au service des patients, à l'aise avec l'intelligence artificielle. **Nous recrutons peu, et bien.** Accès au capital dès six mois d'ancienneté, par des bons de souscription (BSPCE) ou par l'achat d'actions.

[1] Forfaits de télésurveillance remboursés par l'Assurance Maladie, de 2023 à 2025. Source : LPP'AM.

SATELIA

Le problème

Une maladie chronique n'attend pas la consultation pour s'aggraver. Un patient passe quelques heures par an avec ses soignants, et tout le reste de sa vie chez lui. C'est là que la maladie évolue.

LE PROBLÈME

Notre système de soins a été bâti pour la maladie aiguë : on consulte quand on va mal, on est soigné, puis plus rien jusqu'à l'épisode suivant.

La maladie chronique, elle, est continue. Aujourd'hui encore, il faut souvent attendre que son état s'aggrave pour revoir un médecin.

Le système sait soigner l'aigu. Seul, il ne peut pas suivre le chronique.

L'INSUFFISANCE CARDIAQUE EN FRANCE

Près de 1,4 million de personnes atteintes, **plus de 180 000 hospitalisées** chaque année et 70 000 décès par an [1]. Un problème non résolu, qui s'aggrave avec le vieillissement de la population : c'est la **première cause d'hospitalisations potentiellement évitables** [2].

Notre réponse

NOTRE RÉPONSE

Fondée en 2017 par le Dr Nicolas Pagès, médecin anesthésiste-réanimateur, Satelia aide le système de soins à passer de l'épisode au suivi continu, avec :

1. une **télésurveillance** assez simple pour être utilisée par tous ;
2. une **équipe soignante dédiée à l'insuffisance cardiaque** : des personnes, pas un logiciel, qui appellent, éduquent et coordonnent ;
3. une **aide à la décision clinique** (un score de risque, dispositif médical de classe IIa), pour intervenir plus tôt.

Résultat : un risque de décès plus faible et moins d'hospitalisations en urgence dans TELESAT-HF, une étude nationale.

Des soins continus, dispensés avec précision et humanité, à l'échelle de la population.

1. Assurance Maladie, ameli.fr, 2025 (hospitalisations : données 2022). 2. Assurance Maladie, rapport Charges et produits pour 2025 : l'insuffisance cardiaque représente 55 % des séjours potentiellement évitables.

Mission et vision

Pourquoi Satelia existe-t-elle ?

Améliorer la qualité de vie des patients atteints de maladie chronique.

Une maladie chronique se joue à la maison, loin des soignants. Nous donnons aux patients et à leurs équipes de soins les moyens de repérer une aggravation avant l'urgence.

Notre vision : où voulons-nous aller ?

D'ici 2028, devenir un leader international de la télésurveillance de l'insuffisance cardiaque, reconnu pour ses preuves cliniques.

Ensuite, porter ce que nous aurons appris vers d'autres maladies chroniques, puis vers la prévention primaire.

Nous voulons créer un impact positif

Notre levée de fonds de 10 millions d'euros, en 2022, a été réalisée auprès d'Impact Partners, fonds d'investissement européen à impact social, soutenu par le Fonds européen d'investissement.

Satelia® répond à l'un des 17 objectifs de développement durable des Nations unies : l'objectif 3, bonne santé et bien-être.

Nous existons pour que des patients comme Michel vivent chez eux, plus longtemps et mieux.

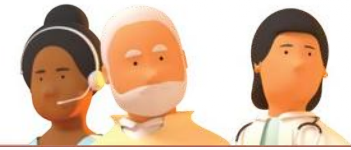
son témoignage

sa lettre de remerciement

Nos utilisateurs

Trois acteurs, un même suivi.

Lire notre charte éthique



Le médecin prescrit

À l'hôpital, en clinique ou en cabinet libéral, le cardiologue prescrit la télésurveillance ; avec l'infirmière spécialisée, il suit **plusieurs centaines de patients**.

Le patient utilise

Chez lui, il répond à quelques questions et se pèse. Sans smartphone ni Internet, **l'équipe Satelia le suit par téléphone** : personne n'est laissé de côté.

L'Assurance Maladie finance

La télésurveillance est **un soin remboursé depuis 2023**. L'Assurance Maladie finance Satelia et l'équipe soignante qui assure le suivi.

Celui qui prescrit, celui qui utilise et celui qui paye ne sont pas la même personne : **notre produit doit convaincre les trois.**

12 000+
patients suivis en continu

300+
centres : hôpitaux, cliniques et cabinets libéraux

69
départements, en métropole et en outre-mer

Ce qu’en disent les utilisateurs

Écoute leurs témoignages, et retrouve en plus sur notre site

Dr François Picard, cardiologue, CHU de Bordeaux

« La philosophie du système : créé par des médecins, pour les médecins. »

Voir la vidéo

Dr Clément Becle, cardiologue

« Ce sont toujours des alertes soit pertinentes, soit qui impliquent une action nécessaire. »

Voir la vidéo

Michel, patient

« La télésurveillance m’a permis de continuer de progresser dans une vie normale. »

Voir la vidéo

Élodie Ngon-Guyot, infirmière

« Les consultations programmées, on les a espacées ; les non programmées, on n’en a plus. »

Voir la vidéo

Dr Hugo Bernelin, cardiologue

« On peut allonger un délai entre deux consultations, parce qu’il est toujours surveillé. »

Voir la vidéo

SCORE NPS

67

Indice de recommandation (NPS) des praticiens, moyenne annuelle de 2023 à 2026. 1 371 réponses depuis 2023.

SATELIA

Nos solutions

Un parcours en trois temps, porté par une équipe de soins.

HEART KEEPER™ (Satelia Cardio) **Détecter tôt. Prioriser. Agir vite.**

1 Le patient répond

Quelques questions et une pesée, depuis chez lui. Un signal régulier entre deux consultations.

2 L'algorithme priorise

Un score de risque, dispositif médical de classe IIa, attribue à chaque patient un voyant.

- vert
- orange
- rouge

3 Le soignant agit

Le cardiologue ou l'infirmière spécialisée voit d'un coup d'œil quel patient a besoin d'aide, et décide.

HEALTH GUIDE™

Comprendre. Adhérer. Faire durer.

Un accompagnement thérapeutique personnalisé : des contenus, des objectifs et des rappels adaptés à chaque patient.

HEART PATH™

Coordonner. Optimiser. Sécuriser.

Le bon examen, le bon traitement, au bon moment : un plan de soins aligné sur les recommandations de la Haute Autorité de santé, et un relais ville-hôpital.

L'équipe soignante Satelia

Nos infirmières et nos secrétaires médicales sont la clé de voûte. Elles accueillent les patients, répondent à leurs questions et animent l'éducation. La technologie seule ne soigne pas : ce sont des personnes qui font le pont avec la vraie vie des patients.

La télésurveillance est prise en charge par l'Assurance Maladie depuis 2023. Satelia® Cardio y est inscrit sous son propre nom depuis 2025, après évaluation par la Haute Autorité de santé. L'éducation et la coordination sont financées par l'intermédiaire des établissements de santé ou des agences régionales de santé.

SATELIA

Les bénéfices

Mesurés par la science. Éprouvés en vie réelle.

Satelia est leader en France.
Depuis 2018, plus de
30 000 patients
suivis pour leur insuffisance cardiaque.

−36 % de risque de décès [1]

Pour les patients

Moins d'événements graves.

- **Risque de décès inférieur de 36 %** par rapport à des patients comparables non télésuivis [1].
- **17 % d'hospitalisations en urgence en moins** [1], et 32 % en moins chez les patients hospitalisés dans l'année précédente [2].
- Une équipe joignable, y compris par téléphone pour les patients qui n'utilisent pas le numérique.

91 % des questionnaires de suivi remplis [4]

Un suivi adopté

Une excellente observance

- **9 questionnaires de suivi sur 10 sont remplis** par les patients [4].
- **87 % des 825 patients interrogés** se disent satisfaits de leur suivi [3].
- **94 %** des patients qui utilisent l'application seuls la jugent facile à utiliser [3].
- **69 %** déclarent faire plus attention à leurs symptômes [3].

99,4 % de fiabilité du voyant vert [4]

Pour les soignants et le système de santé

Du temps médical rendu à ceux qui en ont besoin.

- Un voyant vert fiable : un patient classé en vert par l'algorithme n'est pas hospitalisé dans les sept jours dans **99,4 %** des cas [4].
- **Une efficacité sans surcoût** : chez les patients récemment hospitalisés, un coût neutre pour l'Assurance Maladie [2].
- Des options de continuité pendant les congés, les absences ou les changements d'équipe.
- En option, des alertes qualifiées par l'équipe soignante Satelia avant d'arriver au médecin.

1. Girerd N. et al., Eur J Heart Fail 2025 (TELESAT-HF) : le nombre total d'hospitalisations pour insuffisance cardiaque ne diffère pas significativement. 2. Monzo L. et al., Eur J Heart Fail 2026 (TELESAT PRIOR-HF) : coûts totaux non différents des soins courants à 6, 12 et 24 mois. 3. Jourdain P. et al., Ann Cardiol Angéiol 2023 : enquête de 2020-2021 auprès de 825 patients. 4. Jourdain P. et al., J Cardiol Cardiovasc Med 2023 : cohorte de 331 patients suivis de 2018 à 2020.

SATELIA

La science

Chaque étape de Satelia a été franchie avec une preuve.

TELESAT-HF, 2025 [1]

−36 % de risque de décès

−17 % d'hospitalisations en urgence

NNT 10,5 : un décès évité pour 10,5 patients suivis [3]

18 882 patients comparés, plus de 300 centres français.

TELESAT PRIOR-HF, 2026 [2]

−46 % de risque de décès

−32 % d'hospitalisations en urgence

NNT 6,2 : un décès évité pour 6,2 patients suivis [2]

Patients hospitalisés dans l'année précédente : 3 579 patients comparés.

N° 1 en France

de la télésurveillance de l'insuffisance cardiaque en 2023, 2024 et 2025 [4]

2014
Programme ETAPES
L'État expérimente la télésurveillance.

2017
Création de Satelia
Première application, premiers patients en 2018.

2023
Droit commun
La télésurveillance devient un soin remboursé.

Performance de l'algorithme, 2023
99,4 % de valeur prédictive négative (VPN) du voyant vert [5]

2025
Nom de marque et TELESAT-HF
Inscription après évaluation par la Haute Autorité de santé.

2026
TELESAT PRIOR-HF
Certificat européen de classe IIa.

2027 et au-delà : la R&D

Des preuves pays par pays. Cliniques et économiques, à commencer par les États-Unis.

Ce que nous mesurons : les jours que nos patients passent chez eux, en vie et hors de l'hôpital.

20+ publications scientifiques

Depuis 2021, dont deux dans l'European Journal of Heart Failure.

- **2026** **Eur J Heart Fail**, J Med Internet Res, Cardiovasc Diabetol, Int J Cardiol, Drugs & Aging, Heart Lung Circ, Clin Interv Aging, IJC Heart & Vasc, Healthcare, J Clin Med
- **2025** **Eur J Heart Fail**, Clin Oncol, Artif Organs, Hosp Topics
- **2024** Patient Prefer Adherence
- **2023** Ann Cardiol Angéiol (2), J Cardiol Cardiovasc Med
- **2022** Digital Health
- **2021** Anaesth Crit Care Pain Med

Toutes nos publications
Résumés et liens vers les articles :
satelia.eu/publications-scientifiques

1. Girerd N. et al., Eur J Heart Fail 2025 : le nombre total d'hospitalisations pour insuffisance cardiaque ne diffère pas significativement. 2. Monzo L. et al., Eur J Heart Fail 2026 ; NNT calculé sur 30 mois. 3. NNT retenu par la Haute Autorité de santé pour la population générale des patients insuffisants cardiaques. 4. Forfaits de télésurveillance remboursés, données de l'Assurance Maladie (LPP'AM). 5. Jourdain P. et al., J Cardiol Cardiovasc Med 2023 : dans 99,4 % des cas, un voyant vert n'est suivi d'aucune hospitalisation dans les sept jours (331 patients).

SATELIA

Notre étape : le scale-up

Plus de patients + plus d'efficacité pour chacun = plus de jours de vie hors de l'hôpital.

Start-up
2017-2025, à Bordeaux

2017 à 2021

Un projet né au CHU de Bordeaux

Premier pilote, premiers patients en 2018. Distingué dès 2017 à Falling Walls Lab Paris et à When Doctors Meet Hackers (meilleure solution professionnelle). Avec le soutien de l'Agence régionale de santé, de Bpifrance et de la Région Nouvelle-Aquitaine.

2022

Levée de 10 millions d'euros

avec Impact Partners, fonds à impact.

2025

Étude TELESAT-HF publiée

Remboursement en nom de marque

DISTINCTIONS RÉCENTES

- Talent Awards France Digitale 2025, coup de cœur du jury
- Lauréat Impact 40/120, promotion 2026
- Prix Cohésion sociale et territoriale de La Tribune, 2022

Scale-up 2026-2028
Deux ambitions : les États-Unis et l'amélioration de l'efficacité clinique

Désormais basés à Paris

2026 **Installation à Paris.** Certificat européen de dispositif médical de classe IIa.

AMBITION 1. EXPANSION

Les États-Unis

Le premier marché mondial de la télésurveillance.

En 2027

De premiers hôpitaux partenaires et une première étude clinique américaine.

Notre investissement

Investir pour que le produit soit parfaitement adapté au marché américain, et interopérable avec les systèmes d'information des hôpitaux.

Ce que cela change pour l'équipe

Un produit pensé pour deux systèmes de santé, en deux langues.
En première ligne : produit, tech, qualité et réglementaire, études cliniques, déploiement.

AMBITION 2. R&D

L'efficacité clinique

À long terme, c'est l'efficacité pour chaque patient qui fait la valeur d'une solution de santé.

Ce que nous construisons

Des algorithmes de nouvelle génération, entraînés sur beaucoup plus de données, qui fusionnent plusieurs signaux pour alerter plus tôt, et de manière encore plus fiable.

Ce que cela demande

Des études cliniques régulières, de la science des données et un produit de classe mondiale.

Ce que cela change pour l'équipe

Chaque évolution de l'algorithme se prouve par une étude avant d'arriver chez les patients.
En première ligne : data et intelligence artificielle, études cliniques, médical, produit.

SATELIA

Notre culture

Notre culture tient en quelques mots

L'excellence

au service des patients

Nous avons des vies entre les mains, quel que soit notre poste.

Ces pages disent qui nous sommes, et ce dont nous voulons nous rapprocher. Nous ne sommes pas parfaits : c'est un cap.

Le mot du fondateur

« Je suis médecin. J'ai créé Satelia parce qu'une maladie chronique n'attend pas la consultation pour s'aggraver.

Ces pages disent ce que nous attendons de chacun, et ce que chacun peut attendre de nous.

Pour moi, une culture est un langage commun : des savoirs, des pratiques et des valeurs qui se transmettent, et une manière partagée de faire les choses avec passion. C'est ce qui construit une équipe et fait réussir un projet. »

Dr Nicolas Pagès, fondateur de Satelia

Pourquoi écrire la culture ?

1 La promouvoir en interne comme en externe, attirer les talents qui y adhèrent, et orienter la sélection des personnes qui nous rejoignent.

2 Permettre d'arbitrer en cas de questionnement, au premier jour comme après plusieurs années. Une hiérarchie souple et peu de règles écrites nécessitent des principes clairs sur les comportements attendus dans l'équipe.

« Un règlement te dira ce que tu peux faire et ce que tu ne dois pas faire. La culture te dira ce que tu devrais faire. »

3 Nous inspirer au quotidien, nous rendre fiers de ce que nous créons et de la manière dont nous le créons.

SATELIA

Les comportements valorisés

Si ces quatre comportements te ressemblent, tu te plairas ici. Sinon, mieux vaut le savoir maintenant.

	LA PREUVE	CE QUE CE N'EST PAS
Excellence Experts de notre métier et humbles dans la relation, nous soignons chaque réalisation : des vies en dépendent. **Signerais-tu ce travail de ton nom ?**	Deux études publiées dans l'European Journal of Heart Failure, en 2025 et en 2026. Et au recrutement, un entretien vérifie que chaque recrue élève le niveau de l'équipe.	⊘ Aller vite au prix de la qualité.
Transparence Salaires, actionnariat, résultats financiers, départs : par défaut, tout se partage. **Le dirais-tu devant la personne concernée ?**	La grille des salaires et la répartition du capital sont consultables par toute l'équipe.	⊘ Apprendre un salaire, un départ ou un chiffre par la rumeur.
Responsabilité et impact Chacun a un périmètre écrit, des objectifs élevés, et répond de ses résultats : c'est ce qui rend l'autonomie possible. **De quel résultat réponds-tu ce trimestre ?**	Des objectifs trimestriels écrits, connus de tous. La confiance est donnée dès l'arrivée, et l'erreur est permise quand on en tire une leçon.	⊘ Attendre que quelqu'un d'autre décide à sa place.
Apprentissage et innovation Nous apprenons en continu, adoptons tôt les nouveaux outils et transmettons ce que nous savons. **Qu'as-tu appris cette semaine ?**	Chaque semaine, l'équipe partage ce qu'elle a appris à faire avec l'intelligence artificielle.	⊘ Attendre que la formation vienne à soi.

« Cette responsabilité nous rend plus exigeants : vérifier, revérifier, et toujours questionner le pourquoi. » Aminata, cheffe de produit senior.

SATELIA

Ce qu’en dit l’équipe

Quatre comportements, racontés par celles et ceux qui les vivent.

Excellence

On se pousse à toujours aller plus loin, parce que le secteur l’exige et que nos patients le méritent.

Manon, développement commercial, ancienne infirmière

Transparence

Notre transparence est unique : ici tout est partagé, des choix stratégiques aux salaires.

Benjamin, équipe tech

Responsabilité et impact

Ici, tout est possible : il suffit d’une idée, de n’importe qui, et on peut faire un projet.

Estelle, relation client, ancienne infirmière

Apprentissage et innovation

Ici, on partage nos apprentissages : tu te sens naturellement embarquée dans la dynamique.

Aminata, cheffe de produit senior

Citations recueillies auprès de l’équipe.

SATELIA

Comment nous travaillons

Une culture se voit dans ses rituels, pas sur ses affiches.

CHAQUE LUNDI

Le All Hands

Trente minutes avec toute l'entreprise : les chiffres de la semaine, la voix des clients, ce qui sort côté produit, le mot du CEO et les questions-réponses. Puis un succès et un « stumble » : le raté de la semaine se partage devant tous, c'est ainsi qu'on apprend.

CHAQUE MOIS

L'Agora

Une heure ensemble, en personne, pour parler stratégie, feuille de route et événements importants du marché : la vision à long terme, et les avancées des grands projets de R&D et des grands projets stratégiques de l'entreprise.

CHAQUE TRIMESTRE

Des objectifs écrits

Des objectifs et résultats clés (OKR) par équipe, connus de tous et revus en séminaire.

AU QUOTIDIEN

L'intelligence artificielle

Des outils pour tous. Chaque semaine, l'équipe partage ce qu'elle a appris à en faire.

Trois jours sur site par semaine : on progresse au contact des autres.

SATELIA

L’excellence, un engagement réciproque

Comme dans une salle d’opération, chacun doit être précis et méticuleux, car nos actions ont un impact direct sur la vie des patients. **L’excellence n’est pas un état, mais un processus constant.** Cette exigence a une contrepartie.

Ce que l’excellence exige de chacun

- **Servir les patients et les soignants** : notre première exigence, celle qui guide toutes les autres.
- **Prendre soin des autres** : écouter avec humilité, se dire les choses avec tact.
- **Maîtriser son métier** et soigner la qualité de chaque réalisation.
- **S’impliquer pleinement** dans ses missions et dans le collectif.
- **Progresser chaque semaine**, individuellement et ensemble.
- **Viser durablement un niveau** nettement supérieur à la moyenne.

Ce que Satelia s’engage à fournir à chacun

- **Le sens du projet** : moins d’hospitalisations en urgence, un risque de décès plus faible, des résultats publiés dans de grandes revues internationales.
- **Un partage de la valeur créée** : une rémunération globale visée au 70e percentile du marché, une part variable, et l’accès au capital dès six mois d’ancienneté.
- **L’exemplarité** de dirigeants et de pairs qui incarnent ce que nous demandons à chacun.
- **Les moyens de bien faire son travail** : outils, formation, objectifs et attendus clairs.
- **Une équipe à forte densité de talents**, où l’on progresse au contact des autres.
- **Autonomie et confiance dès l’arrivée**, avec un parcours d’intégration à 30, 60 et 90 jours, puis des points à 6 et 9 mois.

SATELIA

Qui nous recherchons

Nous recrutons peu, et bien. Chaque poste ouvert est un poste qui compte.

Nous recherchons des personnes qui se reconnaissent dans notre culture : **l'excellence, au service des patients.**

Des experts de leur métier, humbles, qui apprennent vite et qui aiment le travail bien fait.

Tu te reconnais ? La page suivante est pour toi.

NOS FAMILLES DE MÉTIERS

Produit et tech. Tech, produit, data et intelligence artificielle.

Science et soin. Science et études cliniques, médical, équipe soignante (infirmières, secrétaires médicales), qualité et réglementaire.

Croissance. Ventes, déploiement et succès client, marketing.

Fonctions support. Finance, ressources humaines.

L'intelligence artificielle, une compétence indispensable

Une pratique régulière de l'intelligence artificielle est aujourd'hui **indispensable pour nous rejoindre**, quel que soit le métier.

Pour toute l'équipe
Les derniers modèles d'intelligence artificielle, avec le niveau de sécurité nécessaire : en local, ou sur des infrastructures certifiées pour l'hébergement de données de santé (HDS).

Depuis le premier semestre 2026
Toute l'équipe de direction et la plupart des collaborateurs utilisent quotidiennement des outils agentiques, comme Claude Code ou Codex.

NOTRE AMBITION D'EMPLOYEUR : QUE CHACUN PUISSE DIRE

« J'apprends ici trois fois plus qu'ailleurs. »

SATELIA

SATELIA

Rejoins-nous →

Paris Saint-Lazare

Institutions, partenaires, presse : contact@satelia.eu

SATELIA Carrières

Pour nous rejoindre : les annonces de notre page carrière, ou jobs@satelia.eu.

Satelia dans la sélection
« 50 startups où postuler »
en 2022, 2024 et 2026 (Élinoï, publiée par Maddyness).

Nos bureaux à Paris (Morning Laborde)

Paris (Morning Laborde), le patio

Notre recrutement : quatre entretiens

1. **La préqualification**
   Un premier échange, en tête-à-tête.
2. **Tes réussites passées**
   Un entretien mené à deux, centré sur ce que tu as accompli de mieux.
3. **Le poste**
   Un entretien mené à deux, centré sur ce que nous attendons de toi.
4. **L'entretien final, avec le CEO**
   Il joue le rôle de « bar raiser » : il vérifie que chaque recrue élève le niveau moyen de l'équipe.

Satelia® Cardio est un dispositif médical logiciel de classe IIa, fabriqué par NP Medical, indiqué pour la télésurveillance des patients atteints d'insuffisance cardiaque. Il ne constitue pas un système d'urgence et s'utilise sous la responsabilité d'un professionnel de santé. Ce dispositif médical est un produit de santé réglementé qui porte, au titre de cette réglementation, le marquage CE 0476. Lisez attentivement la notice d'utilisation. Demandez conseil à votre professionnel de santé. Référence PC 002 250926 FR. Date d'élaboration : 25 septembre 2026.